



POSGRADO
CAYETANO

e-Cayetano

Curso en

Climas Laborales Positivos: Estrategias Psicológicas para un Entorno Saludable y Sostenible

Resultados de aprendizaje:

- Analiza problemáticas sociales susceptibles de ser abordadas mediante proyectos comunitarios.
- Formula proyectos sociales con enfoque psicosocial y comunitario.
- Aplica herramientas básicas de gestión, monitoreo y evaluación de proyectos comunitarios.

Dirigido a:

Estudiantes de último año de psicología, bachilleres o licenciados en psicología o carreras afines.



Inicio de Clases

16 de octubre



Duración

02 semanas



Modalidad

Virtual



Inversión

S/. 550.00



Horario

Viernes de 6:00 p.m. a 10:00 p.m. y sábados de 9:00 a.m a 1:00 p.m.



Contenido

Unidad

01

Fundamentos estratégicos y evaluación del clima laboral

- Clima laboral como constructo psicológico organizacional:
 - Conceptualización de clima laboral y cultura organizacional.
 - Diferencias y relaciones entre clima, cultura y satisfacción laboral.
 - Enfoques teóricos del clima laboral.
- Fundamentos Psicosociales y Evidencia Empírica:
 - Factores psicosociales de riesgo y protección.
 - Impacto en bienestar psicológico y salud mental.
 - Impacto en desempeño y productividad.
 - Impacto en compromiso y retención.
 - Modelo JD-R.
 - Seguridad psicológica.
 - Psicología positiva organizacional.
- Rol Profesional y Evaluación del Clima
 - Rol del psicólogo organizacional en la evaluación del clima laboral.
 - Cuestionarios y encuestas de clima.
 - Técnicas cualitativas (entrevistas, focus group).
 - Criterios técnicos de evaluación: validez, confiabilidad y pertinencia cultural.
 - Consideraciones éticas en la evaluación del clima laboral: confidencialidad, consentimiento y devolución de resultados.

Unidad

02

Intervención psicológica y gestión estratégica del clima

- Interpretación diagnóstica:
 - Interpretación y análisis de resultados de la evaluación del clima laboral.
 - Identificación de áreas críticas y fortalezas organizacionales.
 - Enfoque Data-Driven HR
 - Construcción de hipótesis organizacionales
- Intervenciones basadas en evidencia:
 - Diseño de estrategias de intervención para la mejora del clima laboral:
 - Programas de promoción del bienestar psicológico y Seguridad psicológica aplicada.
 - Estrategias de fortalecimiento de la comunicación y la convivencia laboral.
 - Prevención del estrés laboral, burnout y conflictos interpersonales.
 - Liderazgo saludable y su impacto en el clima laboral.
- Diseño estratégico y sostenibilidad:
 - Diseño de planes de acción y seguimiento de intervenciones.
 - Indicadores de evaluación del impacto de las estrategias implementadas.
 - Clima laboral positivo y sostenibilidad organizacional.
 - Ética y responsabilidad del psicólogo en la intervención organizacional.

Docente



Mag. Claudia Vásquez Cárdenas

Magíster en Comportamiento Organizacional, con más de 15 años de experiencia como ejecutiva y gerente de recursos humanos en diversos sectores.

Cuenta con una trayectoria trabajo con altos directivos y en diseño e implementación de estrategias de recursos humanos, transformación cultural, liderazgo y gestión del cambio.



CERTIFICACIÓN PSICOLÓGICA EN ENTORNOS LABORALES SALUDABLES Y TRANSFORMACIÓN DIGITAL

Completa los siguientes tres cursos para obtener esta certificación adicional:

- ⊕ Climas Laborales Positivos: Estrategias Psicológicas para un Entorno Saludable y Sostenible
- ⊕ Inteligencia Emocional y Liderazgo Consciente
- ⊕ Transformación Digital: Estrategias Psicológicas para el Cambio Organizacional

Consideraciones:

Se debe aprobar todos los cursos de la certificación y cumplir con un mínimo de 75% de asistencia en cada uno.

Alcanza tus metas



Docentes Especializados
en el Campo



Cursos a medida



Networking

Más información



posgrado.ventas@ofcinas-upch.pe



967 303 546



posgrado.cayetano.edu.pe

Síguenos en:

