



POSGRADO
CAYETANO

eCayetano

Curso en:

Evaluación por Competencias en Selección de Personal

Resultado de aprendizaje

- Analiza los fundamentos teóricos y metodológicos del enfoque de evaluación por competencias en el contexto de la selección de personal.
- Diseña perfiles de puesto y matrices de competencias alineadas a las necesidades organizacionales.
- Aplica e interpreta técnicas e instrumentos de evaluación por competencias con criterios técnicos y éticos.

Dirigido a:

Estudiantes de último año de psicología, bachilleres o licenciados en psicología.



Inicio de Clases

04 de agosto



Duración

02 semanas



Modalidad

Virtual



Inscripción

S/. 550.00



Horario

Martes y Jueves de 6:00 p.m. a 10:00 p.m.



Contenido

Unidad

01

Fundamentos del enfoque por competencias y diseño de perfiles de puesto

- Evolución del enfoque por competencias en la gestión del talento humano.
- Concepto de competencia laboral:
 - Componentes (conocimientos, habilidades, actitudes y comportamientos).
 - Tipos de competencias:
 - Competencias técnicas.
 - Competencias específicas
 - Competencias transversales y estratégicas.
- Modelos de gestión por competencias aplicados a la selección de personal.
- Análisis y descripción de puestos:
 - Técnicas de levantamiento de información (entrevistas, observación, revisión documental).
 - Identificación de funciones críticas y comportamientos observables.
- Diseño de perfiles de puesto por competencias.
- Construcción de diccionarios de competencias:
 - Definición de competencias.
 - Niveles de dominio y conductas asociadas.
- Elaboración de matrices de competencias alineadas a objetivos organizacionales.
- Vinculación del perfil de competencias con el proceso de selección.

Unidad

02

Técnicas e instrumentos de evaluación por competencias en selección de personal

- Proceso de selección de personal basado en competencias:
 - Etapas y toma de decisiones.
- Entrevista por competencias:
 - Fundamentos y objetivos.
 - Modelo STAR y variantes.
 - Diseño de preguntas conductuales.
 - Criterios de evaluación de respuestas.
- Pruebas situacionales y ejercicios de simulación.
- Assessment Center:
 - Concepto, objetivos y estructura.
 - Tipos de ejercicios (role play, bandeja de entrada, dinámicas grupales).
 - Observación y registro de conductas.
- Integración de resultados y elaboración de informes psicolaborales.
- Criterios psicométricos en la evaluación por competencias:
 - Validez y confiabilidad.
 - Sesgos y errores de evaluación.
- Consideraciones éticas y legales en la evaluación psicológica laboral.

Docente



Mag. Leydee Rosado Cipriano

Psicóloga, coach y docente universitaria, con Maestría en Dirección de Personas y Maestría en Desarrollo Organizacional y Recursos Humanos; actualmente candidata al Doctorado en Psicología. Cuenta con más de 15 años de experiencia profesional liderando proyectos de gestión del talento, procesos de selección, entrevistas por competencias y Assessment Center en organizaciones públicas y privadas de alcance nacional e internacional. Se ha desempeñado como consultora senior en evaluación y desarrollo de competencias, diseñando y ejecutando procesos de evaluación para mandos medios y alta dirección, así como programas de capacitación en entrevistas por competencias y evaluación del desempeño. Posee además más de 7 años de experiencia docente en gestión humana, diagnóstico organizacional y evaluación organizacional, integrando la práctica profesional con la formación académica.



CERTIFICACIÓN PSICOLÓGICA EN EVALUACIÓN, SELECCIÓN Y GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO

Completa los siguientes tres cursos para obtener esta certificación adicional:

- ⊕ Estrategias de Selección del Talento Humano.
- ⊕ Evaluación por Competencias en Selección de Personal.
- ⊕ Gestión del Talento Humano.

Consideraciones:

Se debe aprobar todos los cursos de la certificación y cumplir con un mínimo de 75% de asistencia en cada uno.

Alcanza tus metas



Docentes Especializados
en el Campo



Cursos a medida



Networking

Más información



posgrado.ventas@oficinas-upch.pe



967 303 546



posgrado.cayetano.edu.pe

Síguenos en:

