



Curso en: **Transformación Digital: Estrategias Psicológicas para el Cambio Organizacional**

Resultado de aprendizaje

- Analiza los fundamentos del cambio organizacional y la transformación digital desde la psicología organizacional.
- Identifica y gestiona los factores psicológicos asociados a la resistencia y adaptación al cambio digital.
- Diseña estrategias psicológicas para acompañar procesos de transformación digital saludables y sostenibles.

Dirigido a:

Estudiantes del último año o profesionales en psicología, administración, recursos humanos, comunicaciones y carreras afines interesados en la gestión del cambio y la transformación digital en las organizaciones.



Inicio de Clases
08 de mayo



Duración
02 semanas



Modalidad
Virtual



Inscripción
S/. 550.00



Horario
Viernes y sábados de 6:00 p.m. a 10:00 p.m.

Plan de estudio

Unidad

01

Fundamentos psicológicos del cambio organizacional y la transformación digital

- Transformación digital: concepto, alcances y diferencias con la digitalización.
- Rol de la psicología organizacional en los procesos de cambio.
- Modelos de cambio organizacional: Lewin, Kotter, ADKAR y enfoques contemporáneos.
- Cultura organizacional y cambio en contextos digitales.
- Impacto psicológico inicial de la transformación digital en los trabajadores.

Unidad

02

Factores psicológicos de la resistencia y adaptación al cambio digital

- Resistencia al cambio: tipos, causas y manifestaciones individuales y colectivas.
- Emociones y cogniciones asociadas al cambio digital: miedo, incertidumbre, autoeficacia y aprendizaje.
- Adaptación tecnológica y competencias digitales desde una perspectiva psicológica.
- Liderazgo en entornos digitales y su impacto en la aceptación del cambio.
- Trabajo virtual, teletrabajo e híbrido: implicancias psicológicas y organizacionales.
- Bienestar psicológico, estrés tecnológico (tecnoestrés) y riesgos psicosociales emergentes.

Unidad

03

Diseño de estrategias psicológicas para una transformación digital saludable

- Principios para la gestión psicológica del cambio digital.
- Estrategias de intervención psicológica en transformación digital:
 - Comunicación y participación.
 - Capacitación y acompañamiento psicológico.
 - Fortalecimiento del compromiso y la motivación.
- Promoción del bienestar y la salud mental en contextos digitales.
- Ética, responsabilidad social y cuidado de las personas en procesos de cambio tecnológico.
- Diseño de una estrategia psicológica de acompañamiento al cambio digital:
 - Objetivos, acciones, indicadores y seguimiento.

Docente



Mag. Juan Javier Ruiz Santamaría

Candidato a doctor. Magister en Organización y Dirección de Personas. Licenciado en Psicología Clínico Organizacional. Máster de Especialización en gestión Europea de Recursos Humanos (Group ESC Clermont – FRANCIA). Especialización en Recursos Humanos (CENTRUM). Transformación Digital (MIT - Massachusetts Institute of technology). Agile HR, Scrum Master y Design Thinker (Certiprof). Alta especialización en Transformación Digital (ESAN – LA SALLE ESPAÑA). Jefe Regional Corporativo de Recursos Humanos en EFE Holding. Socio director en Ruiz Santamaría & Asociados. Chief Innovation Officer - EEA Educación Ejecutiva Agile in HR. CEO - Founder de StartUp FNL. Consultor Senior en Desarrollo Organizacional, Gestión del Talento y Comportamiento Laboral, alineado en el crecimiento del negocio.



CERTIFICACIÓN EN ENTORNOS LABORALES SALUDABLES Y TRANSFORMACIÓN DIGITAL

Completa los siguientes tres cursos para obtener esta certificación adicional:

- ⊕ Climas Laborales Positivos: Estrategias Psicológicas para un Entorno Saludable y Sostenible
- ⊕ Inteligencia Emocional y Liderazgo Consciente
- ⊕ Transformación Digital: Estrategias Psicológicas para el Cambio Organizacional

Consideraciones:

Se debe aprobar todos los cursos de la certificación y cumplir con un mínimo de 75% de asistencia en cada uno.

Alcanza tus metas



Docentes Especializados
en el Campo



Cursos a medida



Networking

Más información

posgrado.ventas@oficinas-upch.pe

967 303 546

Síguenos en:

