



Curso en:

# Gestión de Talento Humano

## Objetivos:

- Innovar e implantar objetivos y estrategias para los órganos y unidades orgánicas para el cumplimiento de las metas y objetivos organizacionales.

## Dirigido a:

Estudiantes, comunidad universitaria, público académico y profesionales de gestión humana.



Inicio de Clases

**05 de febrero**



Duración

**08 semanas**



Modalidad

**Virtual**



Inscripción

**S/. 600.00**



Horario

**Jueves de 8:00 p.m. a 10:15 p.m.**



# Plan de estudio

Unidad

**01**

## Introducción a la gestión del talento humano

- Conceptos básicos de gestión del talento humano.
- Importancia de la gestión del talento humano en las organizaciones.
- Principales desafíos y tendencias en la gestión del talento humano.

Unidad

**02**

## Reclutamiento y selección de personal 3.0

- Proceso de reclutamiento y selección.
- Técnicas y herramientas para atraer talento.
- Entrevistas efectivas y toma de decisiones en la selección de personal

Unidad

**03**

## Evaluación del desempeño y gestión del rendimiento

- Importancia de la evaluación del desempeño.
- Métodos de evaluación del desempeño.
- Feedback y seguimiento en la gestión del rendimiento

Unidad

**04**

## Cultura organizacional y clima laboral

- Definición de cultura organizacional y clima laboral.
- Importancia de la cultura y el clima laboral en la gestión del talento humano.
- Estrategias para promover una cultura organizacional positiva y un buen clima laboral.

Unidad

**05**

## Endomarketing

- Concepto y objetivos del endomarketing.
- Estrategias para implementar el endomarketing en la organización.
- Impacto del endomarketing en la gestión del talento humano y el compromiso de los empleados.

Unidad

**06**

## Gestión del cambio y desarrollo de liderazgo

- Procesos de cambio en las organizaciones.
- Rol del líder en la gestión del cambio.
- Desarrollo de habilidades de liderazgo para gestionar equipos de alto rendimiento.



# Docente



## Kelly Vásquez Yarlequé

Con una sólida formación como psicóloga colegiada y especializada en Dirección de Personas, así como certificación como Coach ejecutivo por la ICC de Alemania, Psicóloga Organizacional de la Universidad San Martín de Porres. Certificada como coach profesional. Estudios de Postgrado en Gestión, Retención del Talento Humano y Dirección de Personas en la Universidad Pacífico, Maestría en Gestión y Desarrollo de Personas de la Universidad del Pacífico. Experiencia en consultoría, procesos de reclutamiento y selección, así como en clima organizacional, especialmente en sectores como banca, retail y entretenimiento. Además, comparto mis conocimientos como docente en la escuela de postgrado en la universidad Cayetano Heredia. Mi objetivo es seguir contribuyendo al desarrollo y crecimiento de las personas y las organizaciones.

## Alcanza tus metas



**Docentes  
Especializados**  
en el Campo



**Cursos  
a medida**



**Networking**

Más información

 [posgrado.ventas@oficinas-upch.pe](mailto:posgrado.ventas@oficinas-upch.pe)

 967 303 546

 [posgrado.cayetano.edu.pe](http://posgrado.cayetano.edu.pe)

Síguenos en:

